



LEISTRITZ-Verhaltenskodex

Die LEISTRITZ GRUPPE* versteht sich mit ihrer mehr als 100jährigen Geschichte als traditionsreicher und innovativer Partner in den Bereichen Luft- und Raumfahrt, Automobilindustrie, Energie, Kunststoff, Pharma sowie Werkzeugmaschinen und Werkzeuge. Zu unseren Kunden gehören namhafte Unternehmen aus aller Welt. Nicht nur unsere Kunden, sondern unser eigenes Selbstverständnis sowie soziale, gesellschaftliche und rechtliche Rahmenbedingungen erfordern ein klares Bekenntnis zur Einhaltung gesetzlicher Vorgaben und zur Identifikation mit einem hohen ethischen Niveau. Dieser Verhaltenskodex, welcher ggfs. durch (Compliance-) Anweisungen innerhalb der einzelnen Gesellschaften konkretisiert wird, beschreibt - unabhängig von den zwingend einzuhaltenden gesetzlichen Anforderungen - die allgemein gültigen Mindeststandards innerhalb der LEISTRITZ GRUPPE und ist weltweit gültig für alle Vorstände, Geschäftsführungen, Führungskräfte und Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.



Grundprinzipien der Zusammenarbeit

Das Verhalten von Vorstand, Geschäftsführungen, Führungskräften und Mitarbeitern/innen hat sich sowohl innerhalb der LEISTRITZ GRUPPE als auch gegenüber unseren Geschäftspartnern zu jedem Zeitpunkt an den folgenden Grundprinzipien zu orientieren:

- **Vertrauensvolle und partnerschaftliche Zusammenarbeit**
- **Loyalität**
- **Integrität**

Einhaltung von Gesetzen / Einhaltung externer Vorgaben

Die Einhaltung der jeweils national anwendbaren Gesetze ist die Minimalanforderung für jegliches Handeln innerhalb der LEISTRITZ GRUPPE. Darüber hinaus streben wir in den einzelnen Ländergesellschaften die Einhaltung von branchenspezifischen Vorgaben an.

Menschenrechte

Die Einhaltung der Menschenrechte stellt insbesondere für ein traditionsreiches Unternehmen mit dem Hauptsitz in der Metropolregion Nürnberg/„Stadt der Menschenrechte“ (www.metropolregion.nuernberg.de) einen unerlässlichen Baustein der Firmenethik dar. Kinder- und Zwangsarbeit werden abgelehnt.

Geschäftsethik im Geschäftsverkehr

- **Verbot von Korruption und Bestechung**
Jegliche Form der Korruption/Bestechung, sowohl in der Form des Anbietens, Versprechens oder Gewährens von Geld oder anderen Vorteilen oder deren Einforderung oder Annahme, wird nicht toleriert.
- **Angemessene Geschenke & Bewirtung**
Geschenke und Bewirtungen dürfen nicht gewährt werden, wenn diese
 - a) im Widerspruch zu den anwendbaren lokalen Gesetzen stehen,
 - b) die Beeinflussung einer geschäftlichen Entscheidung zum Ziel haben, oder
 - c) nicht im Einklang mit den Regeln ordnungsgemäßer Buchführung nachvollziehbar dokumentiert werden.
- **Fairer Wettbewerb**
LEISTRITZ stellt sich offen und fair dem Wettbewerb und wird sich an keinen Verträgen, Absprachen oder sonstigen Verhaltensweisen mit Zulieferanten, Wettbewerbern oder Kunden beteiligen, die nach geltenden Gesetzen als wettbewerbswidrig einzustufen sind.
- **Offenlegung von Interessenkonflikten**
Bestehende oder mögliche Interessenkonflikte gegenüber LEISTRITZ oder unseren Vertragspartnern sind umgehend an den Vorgesetzten zu melden, zu prüfen und Abstellmaßnahmen einzuleiten.

*Die LEISTRITZ GRUPPE besteht aus einer Gruppe von verbundenen Unternehmen, die weltweit tätig sind.

■ Ordnungsgemäße Buchführung

Alle finanziellen Transaktionen müssen lückenlos, korrekt und nachvollziehbar aus den Aufzeichnungen der LEISTRITZ Gesellschaften ersichtlich sein, um den Transparenz-Anforderungen von Behörden und Wirtschaftsprüfern nachzukommen.

■ Keine Nutzung von Insiderwissen

Es ist verboten, nicht öffentlich bekannte Informationen aus dem Arbeitsumfeld zu nutzen oder Dritten zur Verfügung zu stellen, um Geschäftsanteile von Fremdfirmen zu kaufen, zu verkaufen oder sonstig zu einem Vorteil zu nutzen.

■ Vertraulichkeit, Schutz von KnowHow, Datenschutz

Der vertrauliche Umgang mit unserem KnowHow sowie dem KnowHow unserer Vertragspartner stellt die Basis für den wirtschaftlichen Erfolg der Unternehmensgruppe trotz steigendem Wettbewerb dar. Der Schutz von vertraulichen und/oder dem Datenschutz unterliegenden Informationen und von Schutzrechten unserer Geschäftspartner ist jederzeit zu gewährleisten.

Produktsicherheit, Arbeitssicherheit & -bedingungen

LEISTRITZ berücksichtigt bei der Entwicklung und dem Vertrieb von Produkten die jeweils geltenden Vorschriften zur Sicherstellung der Produktsicherheit im Interesse unserer Kunden, deren Mitarbeiter/innen sowie des Endkunden. LEISTRITZ bekennt sich intern zu seiner Verantwortung für den Schutz der Gesundheit und Sicherheit seiner Mitarbeiter/innen. Diskriminierung (z.B. in Bezug auf Rasse, Religion, Hautfarbe, Geschlecht, Alter, Behinderung) oder die Behinderung von gesetzlich garantierten Mitbestimmungsrechten von Belegschaft/Gewerkschaften werden nicht akzeptiert.

Umweltschutz & Nachhaltigkeit

LEISTRITZ wird bei allen Aktivitäten die geltenden Umwelt- und Sicherheitsgesetze einhalten. LEISTRITZ strebt einen effizienten Umgang mit Ressourcen und eine Reduktion des Energie-, Wasser-, Rohstoffverbrauchs sowie des CO²-Ausstoßes an. Wirtschaftliches Handeln und Nachhaltigkeit sind keine Gegensätze, sondern stellen zukunftsorientiertes Handeln dar.

Politische Betätigung

Eine politische Betätigung der Unternehmen der LEISTRITZ GRUPPE ist nur im Einklang mit den jeweils geltenden Gesetzen, den Vorgaben zur Erfassung solcher Betätigungen in den Handelsbüchern sowie mit schriftlicher Zustimmung des Vorstands der LEISTRITZ AG zulässig.

Einbeziehung von Vertragspartnern

Wir ermuntern und unterstützen unsere Zulieferanten, Handelsvertreter und sonstige Geschäftspartner, vergleichbare Grundsätze einzuführen. Gesetzesverstöße von in unserem Auftrag tätig werdenden Firmen und Personen werden nicht geduldet.

Unsere Verpflichtung

Jede Person innerhalb der LEISTRITZ GRUPPE ist zur Einhaltung der hier und in weiteren (Compliance-) Anweisungen festgelegten Grundsätze verpflichtet. Alle Vorstände, Geschäftsführungen und Führungskräfte sind zudem verpflichtet, diesen Verhaltenskodex innerhalb ihrer Gesellschaften all ihren Mitarbeiter/innen bekannt zu machen, die Umsetzung im Tagesgeschäft durch geeignete Maßnahmen sicher zu stellen und die Einhaltung zu kontrollieren.

Unser Engagement

Bei Fragen oder Hinweisen kann sich jeder an den/die Vorgesetzte/n oder eine andere, gemäß Compliance Handbuch oder Verfahrensanweisung benannte Stelle, wenden. Hinweisgeber dürfen für ihre Hinweise nicht benachteiligt werden. Dies gilt auch, sofern sich Hinweise letztlich als unbegründet herausstellen sollten, sofern der Hinweisgeber nach bestem Wissen und Gewissen im Interesse der LEISTRITZ GRUPPE seinen Hinweis gegeben hat.

Unsere Verantwortung

Verstöße können das Ansehen der LEISTRITZ GRUPPE, deren Kundenbeziehungen und finanzielle Stabilität langfristig schädigen und können deshalb für den/die Betroffene/n neben eigener zivil- und strafrechtlicher Verantwortlichkeit auch zu arbeitsrechtlichen Sanktionen durch den Arbeitgeber führen. Es wird erwartet, dass alle Mitarbeiter/innen den Vorgaben des Verhaltenskodex folgen.



Um auch weiterhin ein zuverlässiger Geschäftspartner sein zu können, ist die gesamte LEISTRITZ GRUPPE dazu aufgefordert, durch das (Vor-)Leben der oben beschriebenen Grundsätze Verantwortung für den langfristigen Unternehmenserfolg zu übernehmen.

LEISTRITZ AKTIENGESELLSCHAFT
Dezember 2012

Der Vorstand

Der Aufsichtsrat

Die Eignerfamilie

LEISTRITZ AKTIENGESELLSCHAFT
Postfach 30 41
D-90014 Nürnberg
Tel.: +49 (0)911/4306 - 0
Fax: +49 (0)911/4306 - 470
E-Mail: info@leistritz.com
Internet: www.leistritz.com